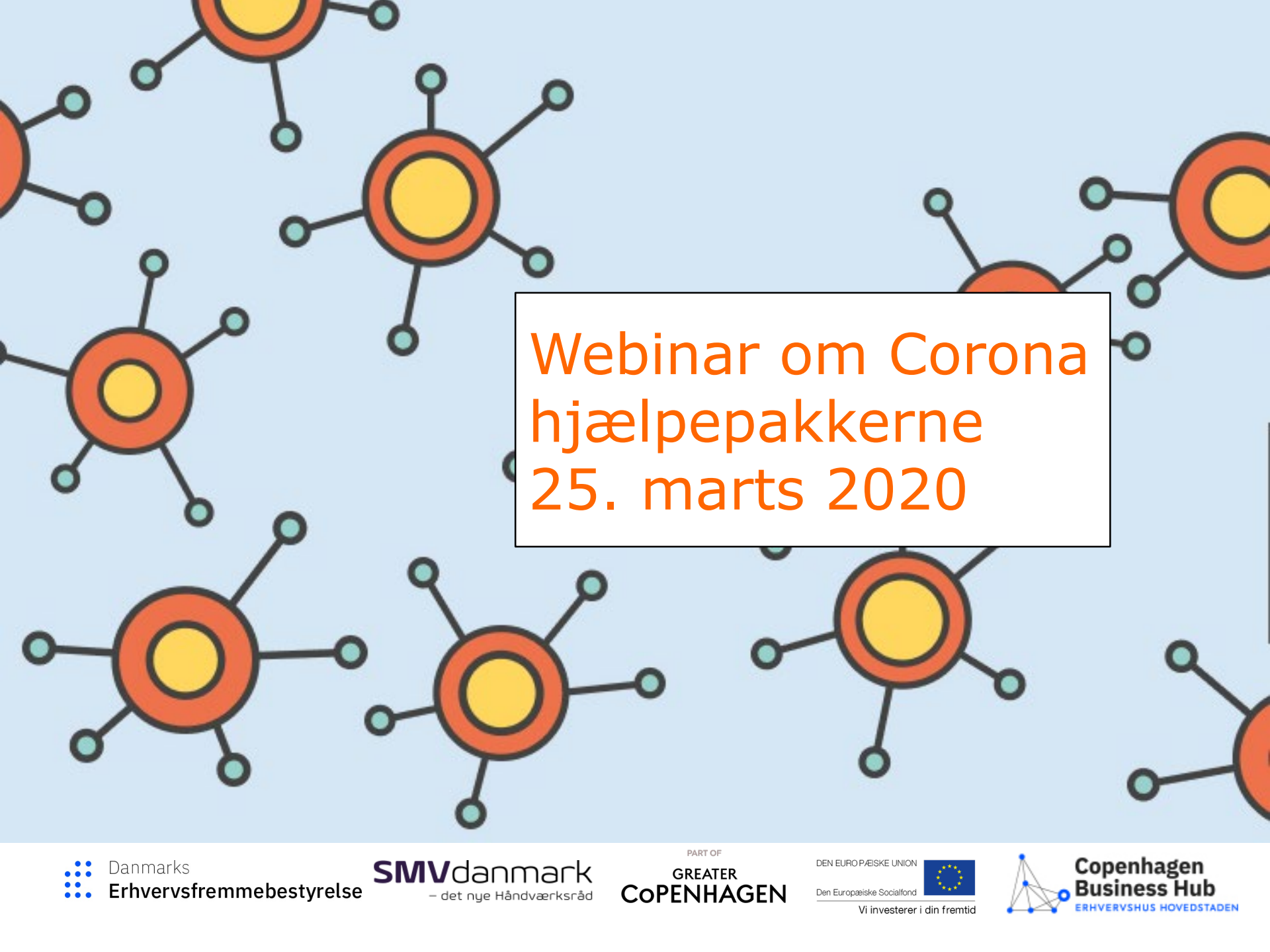


- https://virksomhedsguiden.dk/erhvervsfremme/content/temaer/coronavirus_og_din_virksomhed/
- <https://indberet.virk.dk/>
- <https://skat.dk/skat.aspx?oid=16900>
- <https://vf.dk/finansiering/covid-19-garanti-smv/>
- <https://ehhs.dk/>



Webinar om Corona hjælpepakkerne 25. marts 2020

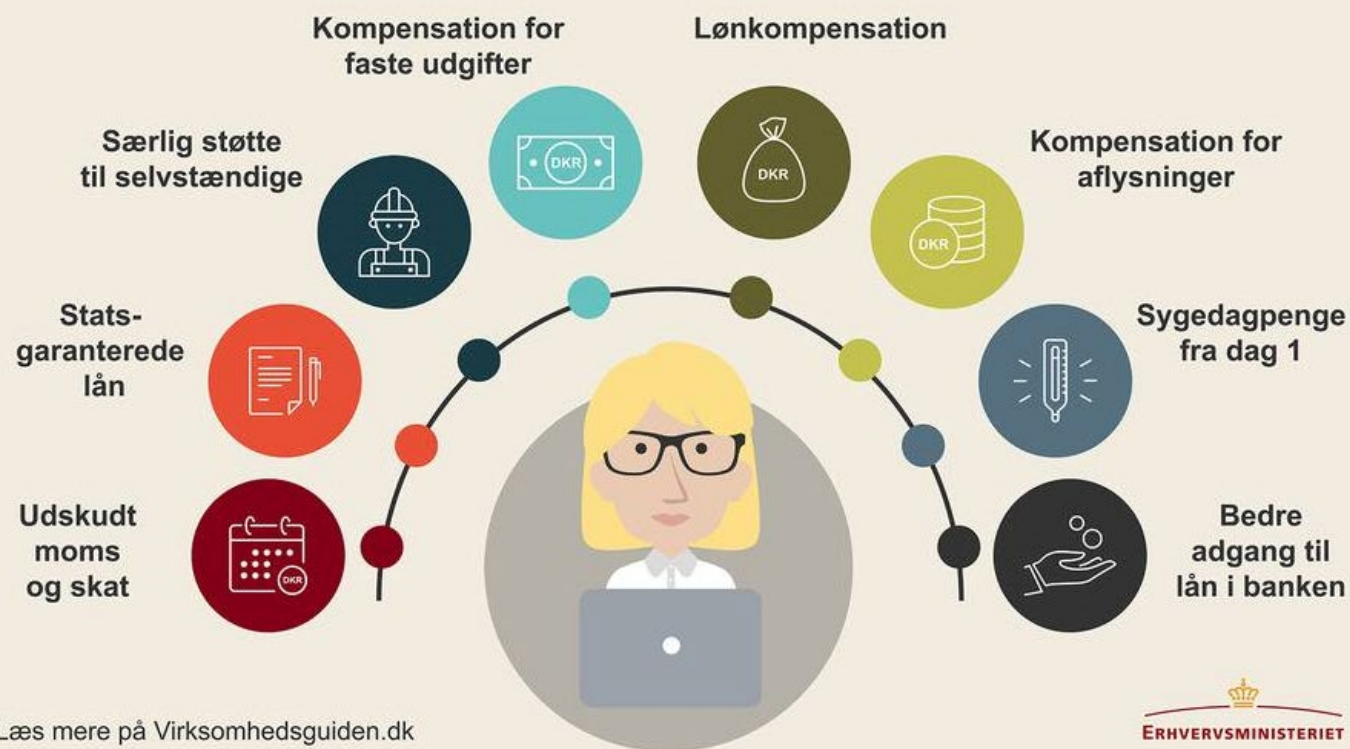
13:00	Ole Meyer, Erhvervshus Hovedstaden	Velkommen
13:05	Michaela Buur Schæffer Juul, Lou Advokater	Lovpakkerne: Status Hovedindhold Konkret brug – lønkomensation
13:30	Lasse Glyngø Jensen, PwC Simon Tøgersen Christensen, PwC	Skat, moms, regnskab
13:45	Ole Meyer, Erhvervshus Hovedstaden	Spørgsmål fra Q&A til panelet
	Ole Meyer, Erhvervshus Hovedstaden	Afslutning



COVID-19 HJÆLPEPAKKER TIL SMÅ OG MELLEMSTORE VIRKSOMHEDER

Advokatfuldmægtig Michaela Buur Schæffer Juul

Hjælp til små og mellemstore virksomheder



Lou.

LOU ADVOKATFIRMA

Generelt

- Ordningerne er midlertidige, og vedrører foreløbigt perioden 9. marts til 9. juni 2020.
- Virksomhederne kan ikke få de samme omkostninger dækket gennem flere hjælpepakker.
- Flere af ordningerne er stadig kun på tegnebrættet. Derfor er der mange uafklarede spørgsmål, ligesom der kan ske ændringer i det, vi forventer, der vedtages, og det der allerede er vedtaget.

The logo for Lou Advokatfirma, featuring the word "Lou" in a stylized, handwritten red font.

LOU ADVOKATFIRMA

LØNKOMPENSATIONSORDNING til virksomheder (Trepartsaftalen)

- *Vedtaget den 24. marts 2020 (beløbsændring undervejs)*
- Formål
- Hvilke virksomheder er omfattet?
 - Danske virksomheder registreret i CVR
 - En virksomhed med ejeren og én ansat vil kunne være omfattet
 - Foreninger, fonde og selvejende institutioner, hvis de kan kategoriseres som private
- Hvornår kan ordningen anvendes?
 - Hvis virksomheden står over for at skulle varsle afskedigelser for *minimum 30 % af medarbejderstaben* eller *mere end 50 ansatte*.
- Hvilke medarbejdere er omfattet?

The logo for Lou Advokatfirma, featuring the word "Lou" in a stylized, handwritten red script.

LOU ADVOKATFIRMA

KØBENHAVN AARHUS HILLERØD RANDERS VIBORG HOBRO

Lønkompressionsordning til virksomheder - fortsat

■ Hvad udgør kompensationen?

- 75 % af de samlede lønudgifter for de omfattede medarbejderes bruttoløn månedligt, dog maksimalt 30.000 kr. (før: 23.000 kr.) pr. måned pr. omfattet fuldtidsansat funktionær.
- For ikke-funktionærer kan lønkompressionen udgøre 90 %, dog maksimalt 30.000 kr. (før: 26.000 kr.) pr. måned pr. omfattet fuldtidsansat.
- Hvordan opgøres den fulde løn?
 - Inkl. pension m.v., som er en del af den faste løn (måned- eller timebasis). Kan også inkludere fx genetillæg, nattetillæg og weekendtillæg.
 - Bonus, provision mv.?

■ Betingelser

- Medarbejderen skal have fuld løn i perioden
- Medarbejderen skal hjemsendes (1 dags varsel) og må ikke arbejde i perioden
- Medarbejderen skal være ansat før den 9. marts 2020
- Medarbejderen skal afholde 5 feriedage, afspadseringsdage eller lignende
 - Fordeles forholdsmæssigt (fx udgør perioden uden ret til løn 1/3, hvis medarbejderen er hjemsendt i 1 måned, dvs. 1,67 dag)
 - Hvis disse ikke er optjent, skal medarbejderen holde fri uden løn

The logo for Lou Advokatfirma, featuring the word "Lou" in a stylized, handwritten red script.

LOU ADVOKATFIRMA

Lønkompensationsordning til virksomheder - fortsat

- **Lønkompensationsperioden**
 - Lønkomensationen påbegyndes pr. hjemsendelsesdagen – dog er der mulighed for virkning tilbage til 9. marts, såfremt der fra en tidligere dag har været foretaget hjemsendelse med begrundelse i COVID-19, og antallet af medarbejdere ligger over grænserne.
 - Lønkomensationen afsluttes fra den dag, virksomheden varsler eller afskediger medarbejdere af økonomiske årsager.
 - Virksomhederne kan som udgangspunkt kun søge om lønkomensation én gang i perioden 9. marts – 9. juni. Ved behov for yderligere hjemsendelser end først ansøgt, kan der søges igen.
- Arbejdsgiveren kan kræve genindtrædelse i arbejdspligten med 1 dags varsel

The logo for Lou Advokatfirma, featuring the word "Lou" in a stylized, handwritten red font.

LOU ADVOKATFIRMA

Lønkompressionsordning til virksomheder - fortsat

- Medarbejderrotation?
- Yderligere hjemsendelse, forskellige perioder og midlertidig udtræden, særlige forhold?
- Tidligere aftalt lønnedgang?
 - Ordningen kan anvendes, hvis virksomheden har indgået en aftale med en lønmodtagerrepræsentant eller med et flertal af de berørte lønmodtagere om lønnedgang som en konsekvens af covid-19.
 - I så fald gælder kravet om 5 arbejdsdage uden løn *ikke*.
- Kan virksomheden benytte en to-trins model?
 - Afskedige først og derefter anvende lønkompressionsordningen?
- Konsekvenser, hvis virksomheden afskediger undervejs
 - Hvis en arbejdsgiver af økonomiske årsager udsteder et afskedigelsesvarsel i den lønkomprimerende periode, udtræder hele virksomheden automatisk af ordningen og er ikke længere berettiget til lønkompression fra tidspunktet for varslingen.
 - Der skal *ikke* ske tilbagebetaling (kun hvis der er udbetalt for meget)

The logo for Lou Advokatfirma, featuring the word "Lou" in a stylized, handwritten red font.

LOU ADVOKATFIRMA

Lønkompressionsordning til virksomheder - fortsat

- Ansøgning og dokumentationskrav
 - Der søges via: <https://indberet.virk.dk/myndigheder/stat/ERST/Loenkompensation>
 - Lønkompressionen *udbetales* på baggrund af de oplysninger, som virksomheden giver Erhvervsstyrelsen.
 - Antal medarbejdere, deres beskæftigelsesgrad, løn, perioden for hjemsendelse og tro- og love erklæring
 - angive og begrunde den periode (i perioden), som virksomheden forventer arbejdsmangel
 - *Efter udbetalingen* skal der indgives dokumentation
 - medarbejdernes lønniveau, ansættelse før den 9. marts samt at virksomheden har hjemsendt de pågældende medarbejdere i den oplyste periode.
 - Erhvervsstyrelsen kan pålægge virksomheden at anvende *revisorbistand*

The logo for Lou Advokatfirma, featuring the word "Lou" in a stylized, handwritten red font.

LOU ADVOKATFIRMA

Kompensationsordning for FASTE UDGIFFTER

- *Lovforslag endnu ikke fremsat*
- Periode
 - 9. marts 2020 til 9. juni 2020
- Hvilke udgifter?
 - Fx husleje, renteudgifter og uopsigelige kontraktbunde udgifter (fx leasing)
- Hvilken andel?
 - 80 % ved omsætningsnedgang på 80-100 %*
 - 50 % ved omsætningsnedgang på 60-80 %
 - 25 % ved omsætningsnedgang på 40-60 %
- * Påbud om fuldstændig nedlukning?
 - 100 % kompensation
 - Fx frisørsalon, der har lukket pga. forbud og som ikke har indtjening via fx websalg.
- Beløbsgrænse?
 - Ingen kompensation ved omsætningsnedgang <40 %
 - Ingen kompensation, hvis de faste udgifter i perioden er <25.000 kr.
 - Maksimal kompensation udgør 60 mio. kr. pr. virksomhed i perioden

The logo for Lou Advokatfirma, featuring the word "Lou" in a stylized, handwritten red script.

LOU ADVOKATFIRMA

Kompensationsordning for faste udgifter - fortsat

- Hvordan opgøres og dokumenteres udgifterne?
 - Revisorpåtegnet opgørelse over faste udgifter de tre foregående måneder
 - Omkostninger til revisorpåtegning kompensere med 80 %, hvis ansøgning udløser compensation
 - Opgørelse over forventet omsætningsnedgang (med reference til samme periode i 2019)
 - Tro- og loveerklæring om (forventet) fald i omsætning
 - Efterfølgende kontrol på baggrund af momsindberetninger → efterregulering
- Kompensationen søges gennem Erhvervsstyrelsen

The logo for Lou. is a stylized, handwritten-style red script of the word "Lou." with a period.

LOU ADVOKATFIRMA

Kompensationsordning for faste udgifter - fortsat

■ Praktisk eksempel fra Erhvervsministeriet

En restaurantejer kan som følge af det midlertidige forbud ikke bespise gæster i sin restaurant, men opretholder et salg på 15 pct. af sin normale omsætning via take away. Da restauranten oplever en omsætningsnedgang på 85 pct., kan den få kompenseret 80 pct. af sine kompensationsberettigede faste udgifter:

Faste udgifter pr. måned:

- Månedlig huslejeudgifter: 18.000 kr.
- Uopsigelig leasingaftale på varevogn: 5.000 kr.
- Renteudgifter på gæld til køkkeninventar: 4.000 kr.
- I alt: 27.000 kr.

Kompensation: 21.600 kr. (svarende til 80 pct. af 27.000 kr.).

The logo for Lou. is written in a red, cursive script.

LOU ADVOKATFIRMA

Kompensationsordning for SELVSTÆNDIGE erhvervsdrivende

- *Lovforslag endnu ikke fremsat*
- Målgruppe – Hvem er omfattet?
 - Ejer min. 25 % og beskæftiget i virksomheden
 - Maks. 10 fuldtidsansatte
 - Omsætning på minimum 10.000 kr. (før: 15.000 kr.) pr. md i gennemsnit
 - De seneste 12 måneder op til 1. marts 2020
 - Minimum 30 % omsætningsnedgang
- Hvad udgør compensationen?
 - 75 % af omsætningstab
 - Dog maksimalt 23.000 kr. pr. md. (pr. ejer)
 - 46.000 kr., hvis den selvstændige har medhjælpende ægtefælle.
 - Compensationen er skattepligtig
 - Anden indkomst < 800.000 kr. i 2020

The logo for Lou Advokatfirma, featuring the word "Lou." in a stylized, handwritten red font.

LOU ADVOKATFIRMA

KØBENHAVN AARHUS HILLERØD RANDERS VIBORG HOBRO

Kompensationsordning for SELVSTÆNDIGE erhvervsdrivende - fortsat

- Freelancere?
 - Tilsvarende løsning under samme kriterier for selvstændige uden CVR-nr. ved fald i B-indkomst
 - B-indkomst på minimum 10.000 kr. (før: 15.000 kr.) pr. md. i gennemsnit
 - De seneste 12 måneder op til 1. marts 2020
 - Personlig indkomst < 800.000 kr. i 2020
- Ansøgning og dokumentationskrav?
 - Via Erhvervsstyrelsens virksomhedsportal virksomhedsguiden.dk
 - Tro- og love erklæring samt begrundelse for, hvordan omsætningstab er en konsekvens af COVID-19.
 - Efterfølgende dokumentation for omsætningstab set i forhold til den gennemsnitlige omsætning i seneste regnskabsår.
 - Opgøres der ikke årsregnskab, skal tabsopgørelsen ske ud fra momsregistreringer til SKAT.
 - Er virksomheden stiftet for under 6 måneder siden, skal dokumentation ske på anden måde – eksempelvis via konteringsoplysninger.
 - Pålæg om revisorbistand

The logo for Lou Advokatfirma, featuring the word 'Lou' in a stylized, handwritten red script.

LOU ADVOKATFIRMA

Kompensationsordning for SELVSTÆNDIGE erhvervsdrivende - fortsat

- Eksempel fra Erhvervsministeriet

En selvstændig håndværksmester forventer et månedligt omsætningstab på 40.000 kr. i perioden fra 20. marts til 20. maj som følge af corona-virus. Den gennemsnitlige månedlige omsætning for håndværksmesterens selskab var i regnskabsåret 2019 på 100.000 kr. Omsætningstabet svarer dermed til 40 pct.

Med kompensationsordning får håndværksmesteren derfor 23.000 kr. i kompensation fra staten pr. måned frem til 20. maj, svarende til den maksimale månedlige kompensation.

The logo for Lou Advokatfirma, featuring the word "Lou." in a stylized, handwritten red font.

LOU ADVOKATFIRMA

Kort om arbejdsfordeling

- Et alternativ til afskedigelse
- Aftale mellem arbejdsgiver og arbejdstager om, at arbejdstiden i en begrænset periode nedsættes
- Aftalen kan ske efter overenskomst eller efter aftale (kræver enighed).
- Skal omfatte alle
- Særlige regler for, hvordan arbejdstiden skal nedsættes
- Særlig regler for anmeldelse eller godkendelse af aftalen afhængigt af længden
- Hvis lønkompensationsordningen skal anvendes, skal virksomheden fravælge andre eksisterende muligheder for *hjemsendelse uden løn*, herunder arbejdsfordeling.

The logo for Lou Advokatfirma, featuring the word "Lou" in a stylized, handwritten red font.

LOU ADVOKATFIRMA

Sygedagpenge fra dag 1

- *Vedtaget*
- Ordningen er midlertidig og gælder med tilbagevirkende kraft fra 27. februar 2020 til 1. januar 2021.
- Indhold
 - Refusion til *arbejdsgivere* for udbetalt løn og sygedagpenge i de første 30 dage (arbejdsgiverperioden).
 - Refusion til *selvstændigt erhvervsdrivende* på sygedagpenge fra 1. sygefraværdsdag (i stedet for den almindelige egenperiode på 2 uger).

The logo for Lou Advokatfirma, featuring the word "Lou." in a stylized, handwritten red font.

LOU ADVOKATFIRMA

Sygedagpenge fra dag 1

■ Hvornår?

- Enten: Egen uarbejdsdygtighed pga. sygdom der skyldes Corona-virus
- Eller: Manglende mulighed for at varetage sit arbejde pga. anbefaling fra sundhedsmyndighederne til bestemte grupper om hjemmeophold pga. konkrete forhold i forbindelse med Corona-virus (selvom sygedagpengelovens almindelige krav om at være uarbejdsdygtig pga. egen sygdom ikke er opfyldt).
- Gælder *ikke*, hvis sygemeldingen skyldes andre årsager end Corona-virus eller hvis medarbejderen/den selvstændige er i frivillig karantæne.

■ Dokumentation

- Den sygemeldte skal som udgangspunkt på tro og love erklære, at personen har en realistisk formodning om, at der er/var tale om Corona-virus.

■ Vejledning til selvstændige og arbejdsgivere:

https://indberet.virk.dk/myndigheder/stat/NemRefusion/Refusion_af_sygedagpenge#tab2

The logo for Lou Advokatfirma, featuring the word "Lou" in a stylized, handwritten red font.

LOU ADVOKATFIRMA

TASK FORCE til erhvervslivet

LOU Advokater har etableret en **Task Force** til at bistå erhvervslivet med de juridiske spørgsmål, der melder sig som følge af Corona-situationen.

Læs mere her: <https://www.lou.dk/nyheder/lou-corona-task-force/>



LOU ADVOKATFIRMA



Moms og skat



Frister for indbetaling af moms

Folketinget har den 17. marts 2020 vedtaget hjælpepakken på skatteområdet i forbindelse med COVID-19.

Momskredittiden for virksomheder, der afregner månedsvist, forlænges midlertidigt med en måned, hvorefter fristen for at angive og betale vil være følgende:

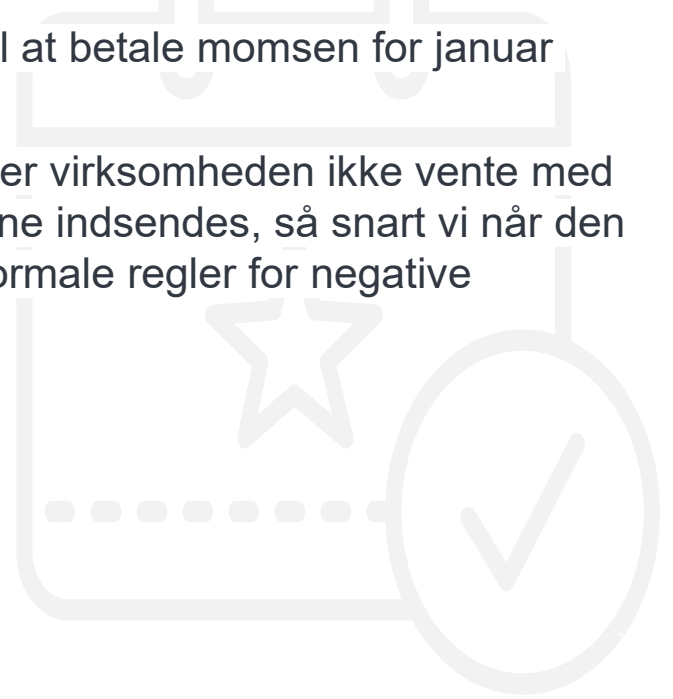
Momsperiode	Gældende frist	Ny frist
Marts 2020	27. april 2020	25. maj 2020
April 2020	25. maj 2020	25. juni 2020
Maj 2020	25. juni 2020	27. juli 2020
Juni 2020	17. august 2020	17. august 2020 (ingen ændring)



Frister for indbetaling af moms - kvartal

Kvartalsafregning

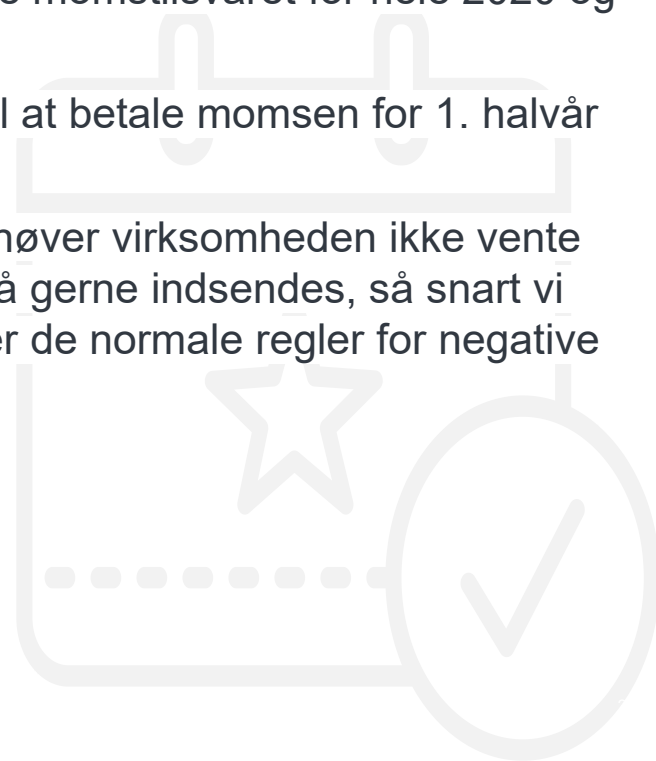
- Disse virksomheder får lov – men ikke pligt – til at samle momstilsvaret for januar og april kvartal 2020 og angive og betale momsen senest den 1. september 2020.
- Virksomheden får dermed 3 måneders yderligere frist til at betale momsen for januar kvartal.
- Hvis momstilsvaret for januar kvartal er negativt, behøver virksomheden ikke vente med at indsende momsangivelsen for perioden. Den må gerne indsendes, så snart vi når den 1. april og skal behandles af Skattestyrelsen efter de normale regler for negative momstilsvær.



Frister for indbetaling af moms - halvår

Halvårsafregning

- Disse virksomheder får lov – men ikke pligt – til at samle momstilsvaret for hele 2020 og angive og betale momsen senest den 1. marts 2021.
- Virksomheden får dermed 6 måneders yderligere frist til at betale momsen for 1. halvår af 2020.
- Hvis momstilsvaret for 1. halvår af 2020 er negativt, behøver virksomheden ikke vente med at indsende momsangivelsen for perioden. Den må gerne indsendes, så snart vi når den 1. juli og skal behandles af Skattestyrelsen efter de normale regler for negative momstilsvare.



Frister for indbetaling af skatter

Virksomhedernes betalingsfrist for indeholdt A-skat og AM-bidrag for april, maj og juni 2020 forlænges, så beløbet først skal betales fire måneder senere end normalt.

For store virksomheder, der afregner ultimo måneden, gælder følgende nye betalingsfrister:

Afregningsperiode	Indberetningsfrist	Betalingsfrist
April 2020	30. april 2020	31. august 2020
Maj 2020	29. maj 2020	30. september 2020
Juni 2020	30. juni 2020	30. oktober 2020

Bemærk, at indberetningsfristerne ikke er ændret - det er kun betalingsfristen.

Frister for indbetaling af skatter

For små og mellemstore virksomheder, der afregner den efterfølgende måned, gælder følgende nye betalingsfrister:

Afregningsperiode	Indberetningsfrist	Betalingsfrist
April 2020	11. maj 2020	10. september 2020
Maj 2020	10. juni 2020	12. oktober 2020
Juni 2020	10. juli 2020	10. november 2020

Bemærk, at indberetningsfristerne ikke er ændret - det er kun betalingsfristen.

Skattekonto

Indestående på skattekontoen hæves fra 200tkr til 10 mio kr, så virksomheder, der har tilstrækkelig likviditet, kan undgå negative renter ved fortsat at indbetale moms og A-skatter mv. til tiden.



Regnskabsmæssige krav og erklæringer

v. Simon Tøgersen Christensen
PwC



Dokumentation og krav

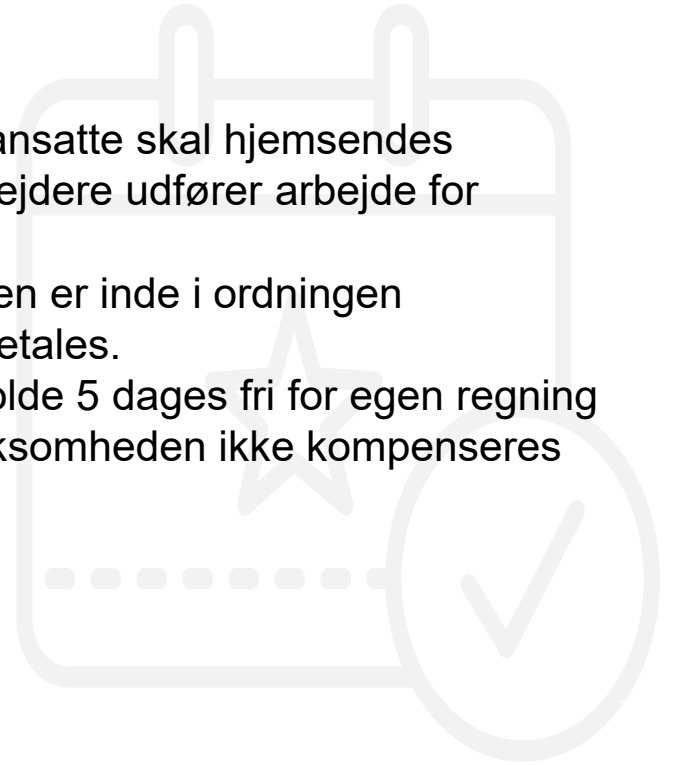
- Det skal kunne bevises, at COVID-19 er årsag til tabt forretning i perioden
- Hertil skal der angives dokumentation, som kan kræve revisorbistand
- Dokumentation skal foreligge enten før ansøgning eller efter ansøgning
- Specifikke krav for de forskellige hjælpepakker, for at kunne søge kompensation



Hvad kræves i forhold til lønkomensation?

Hvilke krav er der?

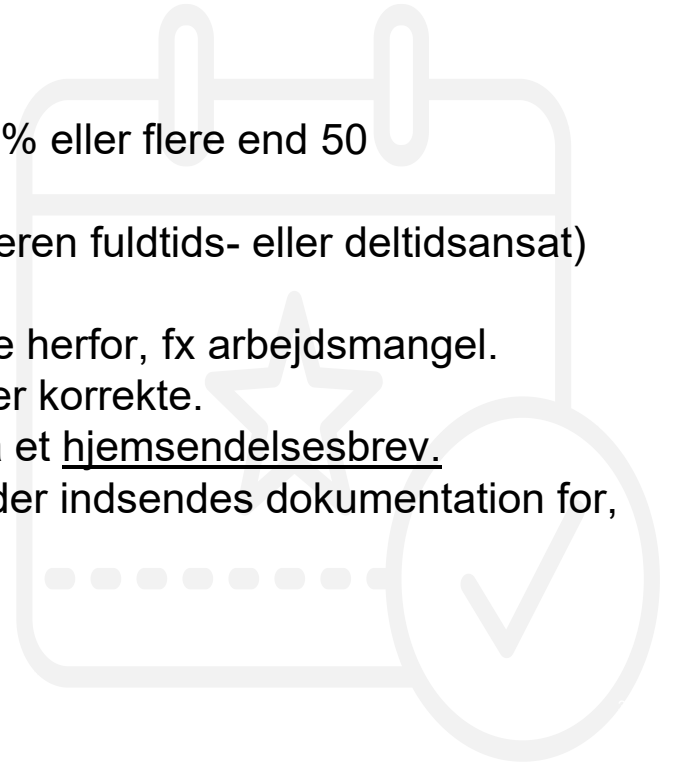
- Minimum 30% af medarbejderstaben eller mere end 50 ansatte skal hjemsendes
- Fuld løn (inkl. pensioner og feriepenge), uden at medarbejdere udfører arbejde for virksomheden.
- Du må ikke fyre medarbejdere i den periode virksomheden er inde i ordningen
- Kompensationen for den første måned skal ikke tilbagebetales.
- Hver medarbejder der søges kompensation for, skal afholde 5 dages fri for egen regning (ferie, afspadsering eller fri uden løn). De 5 dage kan virksomheden ikke kompenseres for.



Hvad kræves i forhold til lønkomensation?

Hvilken dokumentation skal foreligge?

- Andel af medarbejdere, der skal hjemsendes (mindst 30 % eller flere end 50 medarbejdere).
- CPR-nummer, løn og beskæftigelsesgrad (er medarbejderen fuldtids- eller deltidsansat) pr. medarbejder.
- Periode, der ønskes komensation for, samt begrundelse herfor, fx arbejdsmangel.
- Tro- og love erklæring fra ledelsen på, at oplysningerne er korrekte.
- **Ved hjemsendelse**, skal der være en dokumentation via et hjemsendelsesbrev.
- **På den anden side** af coronavirus/covid-19-krisen skal der indsendes dokumentation for, at ordningen blev udnyttet.



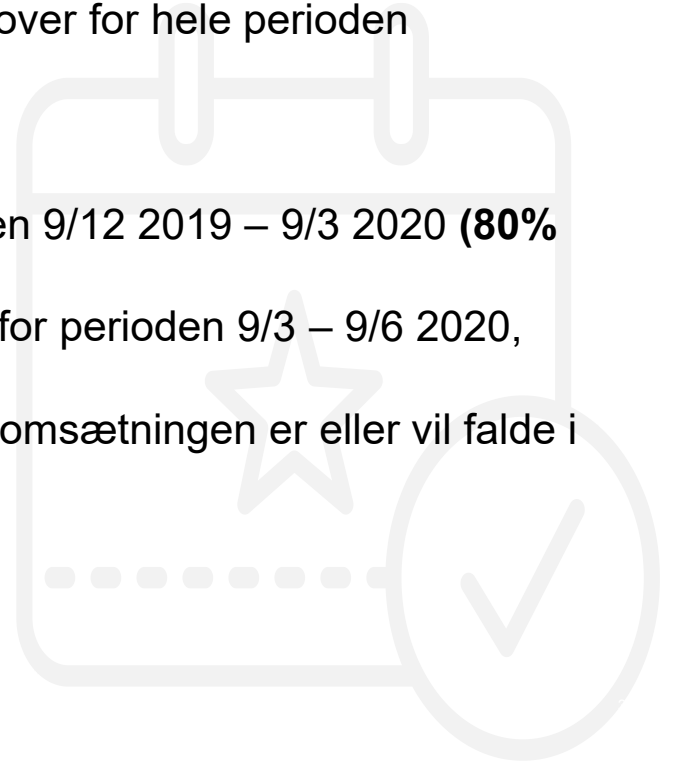
Kompensation for faste udgifter

Hvilke krav er der?

- Omsætningsnedgang på mindst 40% i perioden 9/3 – 9/6, sammenholdt med sidste år
- De faste udgifter skal minimum være 25.000 kr. eller derover for hele perioden
- Maksimal kompensation for perioden er 60 mio. kr. i alt

Hvilken dokumentation skal foreligge?

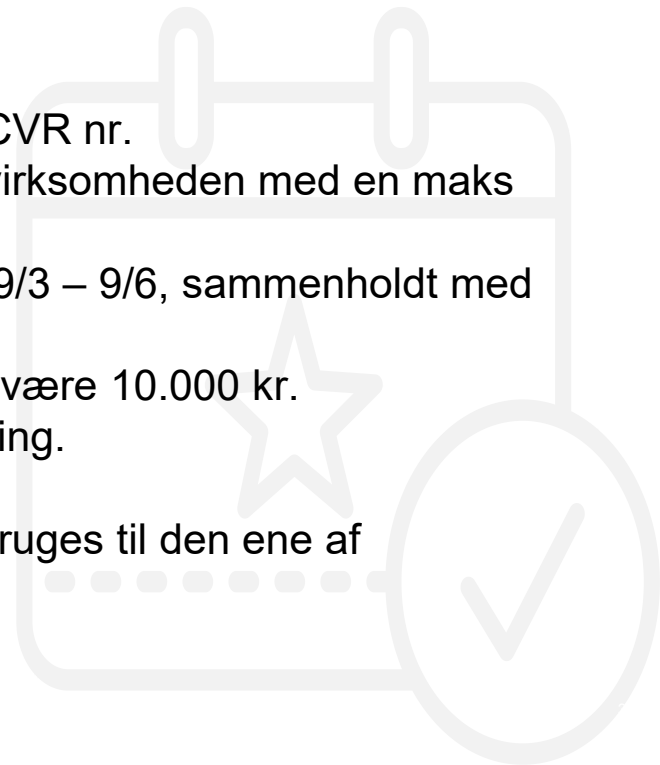
- Revisorerklæring omkring faktiske faste udgifter i perioden 9/12 2019 – 9/3 2020 (**80% kompenseres**)
- En opgørelse over den forventede omsætningsnedgang for perioden 9/3 – 9/6 2020, medsendes erklæring
- Virksomheden bekræfter via en tro- og love erklæring at omsætningen er eller vil falde i forhold til sidste år



Ordning for selvstændige erhvervsdrivende

Hvilke krav er der?

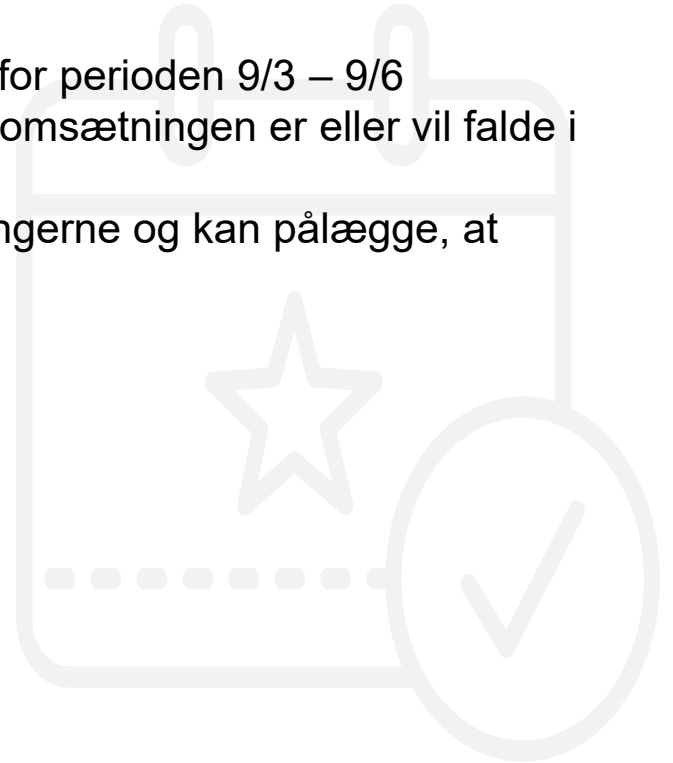
- Maksimal 10 ansatte i virksomheden (fuldtidsansatte)
- Virksomheden skal være stiftet senest 2020 og have et CVR nr.
- Virksomhedsejeren skal minimum eje 25% og arbejde i virksomheden med en maks årsløn på 800.000 kr. for 2020
- Omsætningsnedgang mindst 30% (forventet) i perioden 9/3 – 9/6, sammenholdt med sidste år
- Omsætningen per måned i perioden op til skal minimum være 10.000 kr.
- Deltids selvstændige kan derfor også indgå i denne ordning.
- Virksomhedsejeren må ikke modtage folkepension
- Ejer man flere virksomheder, kan kompensationen kun bruges til den ene af virksomhederne



Ordning for selvstændige erhvervsdrivende

Hvilken dokumentation skal foreligge?

- En opgørelse over den forventede omsætningsnedgang for perioden 9/3 – 9/6
- Virksomheden bekræfter via en tro- og love erklæring at omsætningen er eller vil falde i forhold til sidste år
- **Efter COVID-19**, kontrollerer Erhvervsstyrelsen ansøgningerne og kan pålægge, at virksomheden skal anvende revisorbistand.



Løbende ændringer & forslag

- Via [pwc.dk](https://www.pwc.dk) kan du følge med i udviklingen
- Spørg din rådgiver til råds
- Vi hjælper gerne med erklæring, udarbejdelse af ansøgning, hjemsendelsesbreve mv.

PwC har GRATIS hotline til rådighed

T: 3945 9800

9-17

(Indtil påske)



COVID-19 - Forretningsmæssige følger og konsekvenser

Det globale udbrud af COVID-19 har betydning for både mennesker, samfund og økonomi - i høj grad også for erhvervslivet i Danmark og i resten af verden. På denne side kan du finde information og gode råd til, hvordan jeres virksomhed kan forberede jer på samt håndtere situationen bedst muligt.

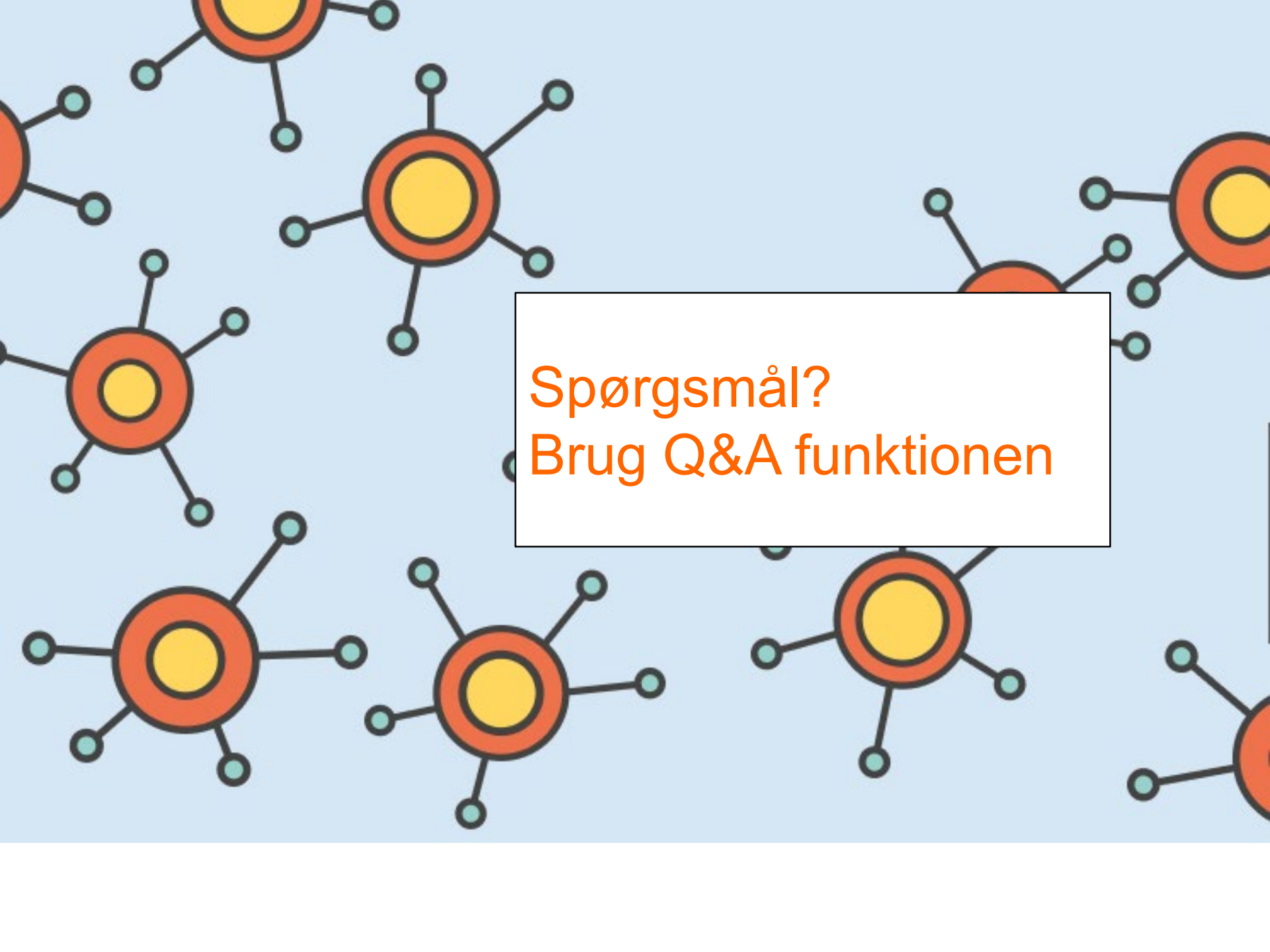
Hjælpepakkerne - gratis hotline

I PwC vil vi gerne være med til at gøre en forskel ved at støtte virksomhederne under COVID-19. Derfor har vi åbnet en gratis hotline, hvor du kan få svar på spørgsmål til regeringens hjælpepakker.

Vores hotline har åbent alle hverdage fra kl. 9-17 frem til påske, og vi sidder klar til at svare på dine spørgsmål.

[Ring til os på 3945 9800](#)





Spørgsmål?
Brug Q&A funktionen

- https://virksomhedsguiden.dk/erhvervsfremme/content/temaer/coronavirus_og_din_virksomhed/
- <https://indberet.virk.dk/>
- <https://skat.dk/skat.aspx?oid=16900>
- <https://vf.dk/finansiering/covid-19-garanti-smv/>
- <https://ehhs.dk/>

